

# MassHealth: Seguridad de Ingreso Suplementario y trabajo

Hoja informativa válida hasta el 29 de febrero de 2024

## ¿Qué es MassHealth?

MassHealth es el programa Medicaid de Massachusetts (MA) que ofrece una amplia variedad de cobertura de salud para personas con discapacidades. MassHealth puede utilizarse como un plan de seguro de salud independiente o con otro plan de seguro de salud, tal como un seguro de salud patrocinado por un empleador o Medicare.

## ¿Qué plan de MassHealth ofrece SSI?

Cualquier persona que tenga derecho a la Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI) es automáticamente elegible para recibir Medicaid, que es MassHealth Standard en MA.

## ¿Qué opciones de Medicaid tienen los beneficiarios de SSI si sus beneficios en efectivo se reducen a \$0?

Los beneficiarios de SSI tienen las siguientes opciones para continuar con la cobertura de Medicaid cuando sus ganancias contables reducen los beneficios en efectivo de SSI a \$0.

### Opción 1: 1619(b) Continuidad de elegibilidad para Medicaid

1619(b) es un incentivo de trabajo de SSI. Para calificar, el beneficio en efectivo mensual de SSI de un beneficiario debe haberse reducido a \$0 como resultado de sus ingresos por trabajo. El Seguro Social también considera si el beneficiario todavía:

- Cumple con las normas de discapacidad de SSI
- Cumple con todos los requisitos de SSI no relacionados con la discapacidad (es decir, límite de ingresos y de activos)
- Necesita Medicaid para trabajar y
- Tiene ingresos insuficientes para reemplazar SSI, Medicaid y cualquier otro servicio de atención con asistencia financiado con fondos públicos.

Para los propósitos de la Sección 1619(b), el Seguro Social considera que son ingresos insuficientes cuando un beneficiario de SSI gana menos de la cantidad límite para su estado. En MA, los montos límites anuales para 2023 son: \$45,820 (discapacitados) y \$48,013 (legalmente ciegos). No hay límite de frecuencia para que los

beneficiarios de SSI puedan pasar de recibir los beneficios en efectivo de SSI a recibir los beneficios de Medicaid 1619(b), y viceversa, sin tener que volver a solicitar Medicaid.

### Opción 2: MassHealth CommonHealth

Este plan esencialmente proporciona la misma cobertura de salud que MassHealth Standard y es una buena opción para aquellas personas que no son elegibles para 1619(b).

MassHealth realizó recientemente cambios en la elegibilidad para CommonHealth:

- Personas entre 21 y 64 años de edad
- Que se haya determinado que tienen una discapacidad
- Que tengan ingresos brutos del hogar superiores al 138% del Nivel Federal de Pobreza (FPL), el cual actualmente es de \$1,677 por mes para una sola persona o \$2,268 por mes para un hogar de dos personas.
- **Sin requisito de trabajo**
- **Ya no se requiere deducible único**
- Hay una prima mensual de escala móvil para los afiliados de MassHealth CommonHealth con discapacidad, trabajen o no trabajen, que tengan ingresos del hogar iguales o superiores al 150% del FPL. Los montos de las primas mensuales son asequibles y se basan en los ingresos y el tamaño del hogar.

**Nota:** MassHealth CommonHealth no tiene límites de recursos o de ingresos para personas con discapacidad menores de 65 años de edad.

Para informarse más sobre el **Asesoramiento de beneficios de Work Without Limits** llame al número gratuito **1-877-YES-WORK** (1-877-937-9675) o visite [workwithoutlimits.org](http://workwithoutlimits.org)