

Beneficios de SSDI e incentivos de trabajo relacionados

Hoja informativa 2025

Conceptos básicos de elegibilidad para SSDI y trabajo:

- Los beneficios en efectivo del Seguro por Incapacidad del Seguro Social (SSDI) se pagan a aquellas personas que el Seguro Social haya determinado que son discapacitadas.
- Los beneficios en efectivo mensuales se basan en los años trabajados y los montos pagados tanto en impuestos del Seguro Social como en Medicare.
- Por lo general, los beneficios en efectivo del SSDI se pagan cualquier día excepto el primero del mes.
- El SSDI es un programa de "todo o nada". Dependiendo de las ganancias, se recibe el beneficio en efectivo mensual completo de SSDI o no se recibe nada.

Incentivos de trabajo basados en el programa SSDI:

Todos los beneficiarios de SSDI son elegibles para los siguientes incentivos de trabajo, los cuales están diseñados para alentar a los beneficiarios a trabajar y ser autosuficientes. Estos incentivos de trabajo solo se pueden utilizar una vez por cada beneficio.

Período probatorio de trabajo (TWP):

- El TWP permite a los beneficiarios de SSDI ganar un monto ilimitado de dinero durante 9 meses, mientras reciben su beneficio en efectivo completo de SSDI.
- Para 2025, si las ganancias brutas mensuales son de un mínimo de \$1,160 o más, entonces se utilizará 1 mes de TWP. Cualquier mes en

que las ganancias estén por debajo de \$1,160 no contará como un mes de TWP.

- El TWP finalizará cuando se completen 9 meses de TWP dentro de un período de 5 años (60 meses).
- La duración de un TWP varía para cada beneficiario de SSDI. Algunos nunca comienzan, otros nunca se cancelan, otros se cancelan después de 9 meses y otros pueden tardar hasta 5 años en completar su TWP.

Período extendido de elegibilidad (EPE):

- El EPE comienza automáticamente el mes siguiente al último mes (9.º) de TWP y dura 36 meses consecutivos (3 años), ya sea que el beneficiario esté trabajando o no.
- Durante este período de garantía de 3 años, el Seguro Social comparará los ingresos brutos mensuales y el patrón de trabajo para decidir si el trabajo realizado es un "trabajo sustancial y lucrativo" (SGA). Para 2025, el límite de ganancias mensuales al nivel de SGA es de \$1,620 (discapacitados) o \$2,700 (legalmente ciegos). ***Otras cifras anuales de TWP y SGA están disponibles en la página 3.**
- El beneficiario recibe un período de gracia de 3 meses el primer mes de SGA *después* del TWP, (esto se conoce como el mes de cese, y los dos meses siguientes se conocen como meses del período de gracia). Durante estos 3 meses consecutivos, el beneficiario de SSDI tendrá derecho a su beneficio en efectivo completo de SSDI, independientemente de sus ganancias. Después del período de gracia, el Seguro Social suspenderá los pagos durante los meses de SGA.

Beneficios de SSDI e incentivos de trabajo relacionados

Hoja informativa 2025

- Por lo general, si las ganancias brutas mensuales son iguales o superiores al nivel de SGA, el beneficiario no tendrá derecho a su beneficio en efectivo de SSDI. Sin embargo, si las ganancias brutas mensuales son inferiores al nivel de SGA, entonces el beneficiario recibirá su beneficio de SSDI en efectivo.
- Durante el EPE, si las ganancias caen por debajo del nivel de SGA, el beneficiario no tiene que volver a solicitar beneficios. El Seguro Social reiniciará los beneficios en efectivo una vez que el beneficiario informe el cambio y el Seguro Social actualice su registro de trabajo.

Incentivos de trabajo basados en criterios del SSDI:

- Después del TWP, el beneficiario puede ser elegible para recibir incentivos de trabajo adicionales (p. ej.: Gastos de trabajo relacionados con la discapacidad, Promedio de ingresos, Condiciones especiales, Subsidios del empleador).

Estos incentivos de trabajo podrían potencialmente reducir las ganancias contables brutas mensuales por debajo del nivel de SGA, haciendo que el beneficiario sea elegible para un beneficio mensual en efectivo de SSDI.

Nota: El Seguro Social puede solicitar que se complete un Informe de actividad laboral (formulario SSA-821). Esto ayuda al Seguro Social a determinar si los incentivos de trabajo están disponibles para el beneficiario, antes de decidir si el beneficiario realiza trabajo a nivel de SGA. [Para revisar este formulario, visite www.ssa.gov](https://www.ssa.gov).

Después del período extendido de elegibilidad (EPE):

- Cuando finalice el EPE, el Seguro Social continuará comparando las ganancias brutas mensuales del beneficiario con el límite de SGA de ese año.
- Si el período de gracia ocurrió durante el EPE, entonces el caso de SSDI del beneficiario se cancelará la primera vez que las ganancias sean iguales o superiores al nivel de SGA *después del* EPE.
- Si el trabajo al nivel de SGA no ocurrió durante el EPE, el beneficiario tendrá derecho a un período de gracia la primera vez que realice SGA *después del* EPE.

Trabajo y Medicare:

Si el beneficiario de SSDI comienza a trabajar y gana lo suficiente para comenzar el TWP, se conservará Medicare en todo momento. Cuando termine el TWP, la cobertura de Medicare continuará durante al menos 93 meses, debido a un incentivo de trabajo llamado Período Extendido de Cobertura de Medicare (EPMC).

Nota: Los beneficiarios de SSDI pueden continuar utilizando el EPMC siempre y cuando paguen sus primas de Medicare y continúen cumpliendo con los requisitos de discapacidad del Seguro Social.

El Seguro Social es la única agencia que puede dar una fecha definitiva de cuándo finalizará la elegibilidad de Medicare. Comuníquese con su oficina local del Seguro Social poco después del TWP para informarse más.

Beneficios de SSDI e incentivos de trabajo relacionados

Hoja informativa 2025

Consejos para informar al Seguro Social:

- Los beneficiarios de SSDI deben informar las ganancias a su oficina local del Seguro Social antes del día 10 del mes siguiente al mes de las ganancias. Se pueden enviar copias de los talonarios de sueldo a la oficina local del Seguro Social por correo postal, fax o en línea. Si envía talonarios de sueldo por correo o por fax, es aconsejable llamar a la oficina local del Seguro Social entre 1 y 2 semanas después para confirmar que la información haya sido recibida e ingresada en su sistema.
- Informe de inmediato al Seguro Social sobre cualquier cambio en su empleo (p. ej.: comenzar o dejar un trabajo, aumento en las horas de trabajo, promociones laborales, aumento de los ingresos) y sobre cualquier cambio en su vida (p. ej.: cambio de dirección, cambio de cuenta bancaria).

Nota: Los beneficiarios de SSDI deben informar sobre las ganancias por las horas laborales trabajadas. No informe acerca de vacaciones pagadas ni días de enfermedad pagados. Mantenga un registro de horas y ganancias para hacer seguimiento de los meses del TWP.

Recibir un bono en SSDI: Se requiere que el beneficiario reporte el bono al Seguro Social y les informe que el bono representa el trabajo realizado durante el número de meses que corresponda. Por ejemplo, si el bono es por 12 meses, es probable que el Seguro Social divida la cantidad del bono entre 12 y luego añada esa cantidad a cada uno de los 12 meses de ingresos brutos.

Información tributaria

Federal:

- Hasta el 50 por ciento de los beneficios de SSDI están sujetos a los impuestos anuales. La cantidad se determina sumando **la mitad** de sus beneficios de SSDI a **todas** sus otras fuentes de ingresos. Se adeudan impuestos sobre cualquier cantidad superior a \$25,000 para una sola persona y \$32,000 para las parejas que presenten una declaración conjunta.
- Hasta el 85% de sus beneficios, si sus ingresos son superiores a \$34,000.

Estatal:

- Massachusetts no grava impuestos sobre los beneficios por discapacidad del Seguro Social.

Límites mensuales de SSDI anual

Año	TWP	SGA/Discapacitado	SGA/Ciego
2016	\$810	\$1,130	\$1,820
2017	\$840	\$1,170	\$1,950
2018	\$850	\$1,180	\$1,970
2019	\$880	\$1,220	\$2,040
2020	\$910	\$1,260	\$2,110
2021	\$940	\$1,310	\$2,190
2022	\$970	\$1,350	\$2,260
2023	\$1,050	\$1,470	\$2,460
2024	\$1,110	\$1,550	\$2,590
2025	\$1,160	\$1,620	\$2,700

Para informarse más sobre el **Asesoramiento de beneficios de Work Without Limits**

llame al número gratuito

1-877-YES-WORK (1-877-937-9675)

o visite workwithoutlimits.org